

 Optima Spa	Nome documento: POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA SICUREZZA	Codice documento: DOC23
	File di archivio: DOC23 - Politica integrata per la qualità l'ambiente e la sicurezza	N° Revisione: 10

San Clemente, 09/05/2018

OPTIMA, consapevole dell'estrema importanza che rivestono la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, la salvaguardia e la protezione dell'ambiente, la sicurezza alimentare e la soddisfazione del Cliente, in virtù delle politiche di responsabilità sociale promosse dalla proprietà, si impegna come Politica di Gruppo a:

- Sviluppare e realizzare i propri prodotti garantendo il rispetto degli standard di sicurezza alimentare e di qualità e nel rispetto della normativa di settore applicabile;
- Minimizzare i rischi per le persone relativi alle attività svolte e prevenire gli infortuni e le malattie professionali

In particolare OPTIMA si impegna a:

- I. Assicurare il miglioramento continuo dell'efficacia del sistema di gestione integrato qualità, ambiente e sicurezza e della prevenzione degli infortuni, delle malattie professionali, dell'inquinamento e della sicurezza alimentare;
- II. Assicurare l'identificazione dei pericoli derivanti dall'attività svolta, valutare i rischi corrispondenti e attuare le opportune azioni preventive;
- III. Assicurare l'individuazione, la valutazione ed il contenimento degli impatti ambientali della propria attività in condizioni normali, anomale e di emergenza;
- IV. Assicurare il rispetto dei requisiti del cliente e perseguire la soddisfazione del cliente e delle parti interessate;
- V. Assicurare un'attenta gestione nella realizzazione di prodotti gluten free (glutine <20 ppm) o altri specifici prodotti destinati a categorie di consumatori con particolari esigenze alimentari, derivanti da intolleranze o patologie;
- VI. Assicurare che i prodotti finiti destinati ai mercati dei paesi musulmani siano certificati Halal, privilegiando le materie prime provenienti dai fornitori certificati Halal, garantendo che non vi siano contaminazioni crociate tra prodotti Halal e prodotti haram e altresì garantendo che non siano utilizzati derivati del maiale;
- VII. Assicurare la qualità e sicurezza alimentare del prodotto e la tempestività delle consegne secondo le modalità richieste dal cliente;
- VIII. Promuovere la diffusione della cultura della sicurezza e la sensibilizzazione dei propri dipendenti e degli appaltatori circa il loro ruolo e le loro responsabilità nel campo della qualità, ambiente e sicurezza del lavoro e sicurezza alimentare;
- IX. Assicurare il rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni che l'organizzazione sottoscrive;
- X. Assicurare il controllo delle risorse naturali ed energetiche impiegate e delle emissioni inquinanti generate. A tal fine l'organizzazione stabilisce e riesamina gli obiettivi e traguardi con particolare attenzione alla riduzione della significatività degli aspetti ambientali attraverso un piano di monitoraggio e controllo. In particolare MEC3 OPTIMA si impegna, in una logica di efficienza produttiva, alla riduzione dell'impatto ambientale dei seguenti aspetti: emissioni in atmosfera, scarichi idrici, produzione di rifiuti, impiego di materie prime non rinnovabili nel processo produttivo, impiego di risorse idriche, impiego di risorse energetiche;
- XI. Assicurare il massimo decoro urbano dell'azienda attraverso una regolare attività di pulizia e manutenzione degli edifici e del verde circostante;
- XII. Attivazione di convenzioni urbanistiche stipulate con le autorità locali volte alla realizzazione di opere pubbliche di riqualificazione nell'ambito territoriale posto intorno allo stabilimento produttivo;
- XIII. Assicurare la comunicazione e la comprensione degli obiettivi per la qualità, l'ambiente e la sicurezza e la sicurezza alimentare all'interno dell'organizzazione;
- XIV. perseguire un'adeguata comunicazione all'interno dell'intera filiera produttiva (dai fornitori all'utilizzatore finale dei prodotti aziendali) e tra i diversi stakeholder coinvolti,
- XV. Assicurare la crescita, il coinvolgimento e la partecipazione delle risorse umane;
- XVI. Assicurare la disponibilità delle risorse;
- XVII. Comunicare la propria politica a tutte le persone che lavorano per l'organizzazione o per conto di essa e renderla disponibile al pubblico e a tutti coloro che ne presentino richiesta.

LA DIREZIONE

